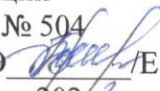

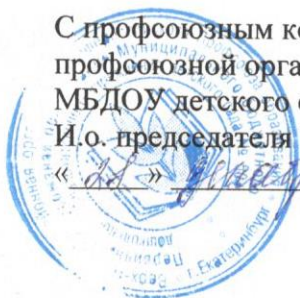


Департамент образования Администрации г. Екатеринбурга
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 504**

620102, г. Екатеринбург, пер. Встречный, д.7, к.А Тел./факс: +7 (343) 233-73-74
E-mail: mdou504@eduekb.ru

С профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
МБДОУ детского сада № 504
И.о. председателя ПГО  Е.Р. Васильева
« 28 »  2023 г.



Заведующий
МБДОУ детского сада № 504
Е.А. Елокова
« 28 »  2023 г.
Приложение № 4 к Коллективному договору



ПОЛОЖЕНИЕ
об оказании материальной помощи работникам
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 504

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МБДОУ детского сада № 504
Протокол № 0 от «28» 12 2023 г.

1. Общие положения

1.1. В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 504 (далее по тексту также и/или МБДОУ) разработано «Положение об оказании материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 504» (далее по тексту - Положение).

1.2. Настоящее Положение с коллективным договором и «Положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 504».

1.3. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МБДОУ детского сада № 504.

1.4. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая работникам МБДОУ, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях, в соответствии с настоящим Положением.

1.5. Материальная помощь не является составной частью заработной платы сотрудника.

1.6. Материальная помощь предусмотрена для физических лиц из числа работников, для которых работа в МБДОУ является основной.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 504

2.1. Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам МБДОУ производится:

- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников МБДОУ;
- за счёт средств от приносящей доход деятельности.

3. Порядок оказания материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 504

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем МБДОУ на основании личного заявления работника по представлению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 504 в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, единовременная материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и прочие стихийные бедствия) - 3000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо близких членов его семьи (родители, дети, супруг (а), бабушки, дедушки и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры) - 3000 рублей;
- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью близких родственников (родители, дети, супруг (а) бабушки, дедушки и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры), свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами - 3000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях - 2000 рублей.

3.3. Конкретный размер предоставляемой работнику материальной помощи определяется руководителем МБДОУ по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в зависимости от материального положения работника и сложившейся трудной жизненной ситуации.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ.